

Pakse, ngày 27 tháng 6 năm 2023

**CAM KẾT
TUÂN THỦ CÁC CÔNG ƯỚC SỐ 29 VÀ 105,
CÔNG ƯỚC SỐ 139 VÀ 182, CÔNG ƯỚC SỐ 100 VÀ 111**

Sau khi nghiên cứu, học tập Luật Lao động và các văn bản pháp luật có liên quan của nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào; sau khi được nghiên cứu Công ước số 29 và 105 về xóa bỏ lao động cưỡng bức và bắt buộc; Công ước số 138 và 182 về xóa bỏ lao động trẻ em; Công ước số 100 và 111 về xóa bỏ phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp của ILO và được tập huấn, hướng dẫn về 10 nguyên tắc trong bộ tiêu chuẩn quản lý rừng bền vững của FSC STD LAO 01 2020. Tập thể lãnh đạo và cán bộ công nhân viên Công ty trách nhiệm hữu hạn (TNHH) Cao su Đắk Lắk.

CAM KẾT

1. Công ty tôn trọng và nghiêm chỉnh chấp hành Luật Lao động và các văn bản pháp luật có liên quan của nước Cộng Hòa Dân chủ Nhân dân Lào; tuân thủ các Công ước số 29 và 105 về xóa bỏ lao động cưỡng bức và bắt buộc; Công ước số 138 và 182 về xóa bỏ lao động trẻ em; Công ước số 100 và 111 về xóa bỏ phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp của ILO.

2. Công ty thực hiện nghiêm túc một số biện pháp sau đây:

a) Kiên quyết ngăn chặn và không sử dụng hành vi cưỡng bức lao động hoặc bắt buộc lao động dưới bất kỳ hình thức nào trong Công ty;

b) Toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty không kể tuổi tác, dân tộc, giới tính, tôn giáo, quan điểm chính trị đều được bình đẳng, không bị phân biệt đối xử trong việc làm, trong lao động, trong hưởng thụ và tham gia các hoạt động văn hóa-xã hội;

c) Thực hiện nghiêm túc quy định về độ tuổi lao động theo pháp luật của Nhà nước, không sử dụng lao động là trẻ em dưới 15 tuổi dưới bất kỳ hình thức nào. Đối với lao động là trẻ em từ đủ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi theo gia đình, người thân giúp làm việc phụ nhưng không quá 6 giờ/ngày và 36 giờ/tuần, chỉ được làm những công việc theo quy định trong bộ Luật lao động và chỉ làm việc ngoài giờ học, không bị cưỡng bức và không bị đối xử tồi tệ.

d) Công khai minh bạch về việc làm và các hình thức sử dụng lao động; tổ chức thanh tra, giám sát các hoạt động quản lý để ngăn chặn và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm cam kết trong văn bản này.

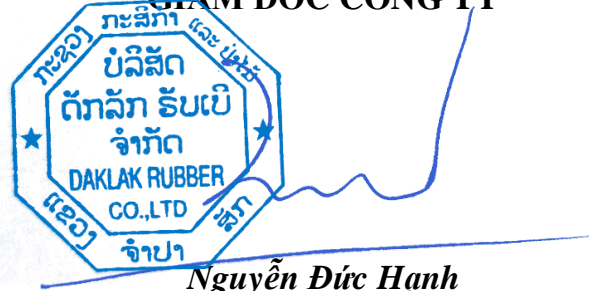
Bản cam kết đã được toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty TNHH Cao su Đắk Lắk nhất trí thông qua tại hội nghị đại biểu người lao động của Công ty ngày 27 tháng 6 năm 2023.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Phonethida Theppangna

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Đức Hạnh