



DAK LAK RUBBER COMPANY.,LTD (DAKLAORUCO)

Address: Tha Luong Village - Pakse District - Champasak Province - Lao PDR

Tel: 00856 31 21 25 70

Fax: 00856 31 25 29 82

Email: daklaoruco.lao@gmail.com

Website: www.daklaoruco.com

Số: 15/BC-FSC

Pakse, ngày 23 tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO

Công tác quản lý bảo vệ rừng năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ quản lý bảo vệ năm 2025

- Căn cứ Bộ tiêu chuẩn quốc gia tạm thời cho đánh giá rừng của nước CHDCND Lào (FSC-STD-LAO-01-2020)

- Căn cứ Quy định số 14/Qđ-CT ngày 30/06/2023 của Giám đốc Công ty về quản lý, bảo vệ rừng trong phạm vi quản lý của Công ty;

- Căn cứ chức năng nhiệm vụ của Ban FSC công ty.

- Phòng kỹ thuật sản xuất báo cáo kết quả thực hiện quy định về quản lý, bảo vệ rừng trong phạm vi quản lý của Công ty năm 2024, cụ thể như sau:

A. CÔNG TÁC QUẢN LÝ BẢO VỆ, PHÁT TRIỂN RỪNG NĂM 2024.

I. Đặc điểm tình hình chung.

- Công ty TNHH cao su Đăk Lăk (Daklaoruco) đang quản lý và sử dụng 10.186,67 ha, bao gồm diện tích rừng trồng các loại và đất khác, trong đó: Diện tích rừng trồng cây cao su là 8.605,76 ha, cây điều là 561,40 ha và cây trồng khác là 16,53 ha.

II. Kết quả công tác bảo vệ, phát triển rừng.

1. Công tác triển khai, tuyên truyền, phổ biến các quy định.

- Kiện toàn Ban Chỉ đạo về kế hoạch bảo vệ và phát triển rừng, điều chỉnh, bổ sung kế hoạch, phương án quản lý rừng.

- Bảo vệ, phát triển rừng và PCCCR cho phù hợp. Xây dựng lịch trực 24/24 giờ trong thời kỳ khô hanh để xảy ra cháy rừng từ tháng 10 năm trước đến hết tháng 5 năm sau.

- Bước vào mùa khô hanh năm 2024 - 2025, Công ty đã chỉ đạo các phòng ban chức năng phối hợp với các đơn vị trực thuộc củng cố, kiện toàn lực lượng bảo vệ rừng và phòng cháy chữa cháy rừng tại các đơn vị. Công ty đã giao cho các Giám đốc đơn vị tổ chức trao đổi, làm việc với chính quyền địa phương, tổ chức phổ biến, tuyên truyền, cam kết với người dân xung quanh vùng dự án về công tác quản lý bảo vệ rừng, PCCCR, nhất là các vùng trọng điểm có rừng.

2. Công tác chỉ đạo phòng cháy, chữa cháy rừng

- Mùa khô năm 2024 – 2025 do diễn biến phức tạp của thời tiết nên nguy cơ cháy rừng luôn ở mức cao. Nhằm hạn chế thấp nhất thiệt hại do cháy rừng gây ra Công ty đã ban hành phương án phòng chống cháy mùa khô, cụ thể:

2.1. Tổ chức phòng chống cháy:

2.1.1 Thành lập Ban phòng chống cháy mùa khô tại mỗi đơn vị: Giám đốc NT làm trưởng ban, Phó giám đốc NT làm phó ban trực. Các tiểu ban gồm: Ban ứng trực NT và các Tổ SX.

2.1.2 Đồng ý bố trí tuyến trực tại các đơn vị, cụ thể chi tiết có bảng đính kèm.

2.1.3 Thời gian trực phòng chống cháy: từ 01/01/2025 đến 15/04/2025.

2.1.4 Lực lượng trực phòng chống cháy:

- Tháng 01/2025: trên cơ sở số lượng CBNV các đơn vị hiện có, công ty bổ sung lực lượng Bảo vệ hợp đồng để trực chống cháy tại Nông trường 2,4 để tăng cường trực phòng chống cháy vườn cây cao su và diện tích rừng sinh thái bản địa FSC.

- Số lượng BVHD.

+ Nông trường 2: 8 người.

+ Nông trường 4: 2 người.

- Thời gian bổ sung từ 01/01/2024 đến 28/02/2024.

- Tháng 02/2025: sẽ bổ sung số lượng BVHD thay thế số lượng CBNV tham gia trực chống cháy về nghỉ Tết nguyên đán cho Nông trường 1,3 (nếu cần thiết).

2.1.5 Công cụ dụng cụ phòng chống cháy.

Yêu cầu mỗi đơn vị, các tiểu ban phải trang bị đầy đủ công cụ dụng cụ phòng chống cháy.

- Ban ứng trực tại Nông trường: 2 máy thổi lá, 20 chổi tre.

- Các Tổ SX: mỗi Tổ sx phải có 1 máy thổi lá, 5 chổi tre.

- Tại các vùng có diện tích rừng sinh thái bản địa FSC: Mỗi địa điểm trực phải có 1 máy thổi lá , 5 chổi tre.

2.1.6 Quy định trực chống cháy:

- Lực lượng trực tuần tra phòng chống cháy phải có mặt 100% trên vườn cây tại khung giờ cao điểm từ lúc 11h - 16h. Ngoài khung giờ trên tại mỗi tổ SX phải duy trì tối thiểu 1 người trên vườn cây.

- Tại mỗi tiểu ban/Tổ SX phải có điểm trực gác cụ thể, có đủ dụng cụ phòng chống cháy, lực lượng trực phải đảm bảo tần suất tuần tra trên vườn cây 30 phút 1 lần.

- Mở sổ theo dõi và bàn giao ca trực: mỗi tiểu ban/Tổ SX phải thiết lập sổ trực phòng chống cháy, yêu cầu ghi chép và bàn giao cụ thể sau mỗi ca trực.

- Trưởng ban/phó ban trực Nông trường có trách nhiệm phân công và kiểm soát toàn bộ ban trực, nắm bắt thông tin thường xuyên để có các biện pháp xử lý kịp thời.

- Khi có xảy ra cháy: đề nghị cán bộ trực báo về Trưởng ban hoặc phó ban trực, để điều động lực lượng ứng cứu.

- Đối với diện tích rừng sinh thái bản địa FSC: Làm các chòi gác tạm thời, bố trí lực lượng bảo vệ 24/24, cụ thể:

+ Nông trường 2: Bố trí 4 điểm trực Lô E2.9 (tổ 3), Lô 5.8 (tổ 7), Lô 3.9 (tổ 9), lô 4.6 (tổ 9).

+ Nông trường 3: Bố trí 4 điểm trực tại vườn điều Mường khoong Lô rừng keo 1.4, lô điều 7.4, lô điều 5.5, lô điều 1.2.

+ Nông trường 4: Bố trí 3 điểm trực Lô B4.8c (tổ3), Lô B5.3, B5.5 (tổ 7).

3. Công tác phát triển rừng.

- Khoanh nuôi tái sinh tự nhiên: Diện tích khoanh nuôi tái sinh tự nhiên của Công ty là 697,33 ha.

4. Công tác kiểm tra và xử lý lấn chiếm đất rừng.

- Tháng 07/2024 Công ty đã kiểm tra, phát hiện và xử lý 02 vụ lấn chiếm đất rừng thuộc Công ty quản lý tại Lô 3.3 Nông trường 1 và Lô D3.3 Nông trường 2.

5. Công tác bảo vệ diện tích khoanh nuôi tái sinh tự nhiên.

- Công ty đã thực hiện rào hoàn chỉnh: 67,89/67,89 (ha) tại Nông trường 2. Công ty đã và đang tiếp tục làm các tuyến hàng rào bảo vệ diện tích khoanh nuôi tái sinh tự nhiên tại Nông trường 3 và Nông trường 4.

III. Đánh giá chung.

1. Những kết quả đạt được.

- Công tác quản lý, bảo vệ rừng và phòng cháy chữa cháy rừng tại các đơn vị được triển khai sâu rộng, đồng bộ có hiệu quả. Công ty đã kịp thời ban hành các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo việc tăng cường các biện pháp cấp bách trong công tác quản lý, bảo vệ rừng, phòng cháy chữa cháy rừng đến các phòng ban chức năng và các đơn vị để triển khai thực hiện.

- Chỉ đạo Ban chỉ đạo Chương trình phát triển rừng bền vững các đơn vị đã thực hiện phân công, phân nhiệm rõ ràng, cụ thể với từng thành viên của Ban chỉ đạo tăng cường kiểm tra, giám sát và đôn đốc phòng cháy, chữa cháy rừng tại đơn vị.

- Chỉ đạo các Giám đốc đơn vị phối hợp với các cơ quan chính quyền địa phương tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm của người dân trong thực hiện các quy định về quản lý và bảo vệ rừng, phòng

2. Những tồn tại hạn chế và nguyên nhân.

2.1. Tồn tại, hạn chế.

- Tình trạng cháy rừng, phá rừng làm nương rẫy gần diện tích rừng của Công ty còn nhiều tiềm ẩn dễ xảy ra cháy rừng của Công ty.

- Tại một số đơn vị việc tham mưu, tuyên truyền phổ biến các văn bản quy định trong công tác bảo vệ rừng đến người dân chưa sâu rộng, nội dung tuyên truyền thiếu tính thuyết phục. Tại một số đơn vị còn dễ xảy ra tình trạng người dân chặt phá rừng của Công ty để đốt than, lấy gỗ,... các đơn vị chưa phát hiện kịp thời báo cáo lãnh đạo Công ty để chỉ đạo giải quyết.

2.2. Nguyên nhân.

2.2.1 Nguyên nhân chủ quan.

- Một số cán bộ địa bàn trình độ chuyên môn, năng lực nghiệp vụ trách nhiệm trong công tác còn chưa cao, thiếu kinh nghiệm trong xử lý các tình huống xảy ra trên địa bàn quản lý.

- Do nhận thức của một số người dân còn hạn chế, điều kiện kinh tế thiếu thốn, khó khăn; tình trạng người dân lấn rừng, tranh chấp đất rừng của Công ty ở các Nông trường chưa giải quyết kịp thời.

2.2.2 Nguyên nhân khách quan.

- Lực lượng kiểm tra, giám sát mỏng, chưa đáp ứng yêu cầu để thực hiện nhiệm vụ.

B. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2025.

I. Nhận định tình hình.

- Năm 2025 và những năm tiếp theo, tình hình thời tiết có nhiều diễn biến phức tạp: mùa đông khô hạn, mùa mưa thường xảy ra gió mạnh, lốc xoáy; mặt khác, do trình độ dân trí không đồng đều, nhận thức của một số hộ dân sống gần rừng về công tác QLBR và PCCCR còn hạn chế; vẫn còn tình trạng khai thác lâm sản, chăn thả, canh tác nương rẫy... Do vậy sẽ làm ảnh hưởng lớn đến công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng trên địa bàn của Công ty.

II. Những nhiệm vụ và giải pháp thực hiện.

1. Tăng cường tổ chức tuyên truyền sâu rộng đến mọi người dân về công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng của Công ty.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong công tác quản lý bảo vệ rừng. Cần xác định rõ công tác quản lý bảo vệ rừng là nhiệm vụ hết sức quan trọng và xuyên suốt trong thời gian tới cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt để hoàn thành các mục tiêu quản lý bảo vệ rừng đã đề ra. Người đứng đầu đơn vị chịu trách nhiệm chính đối với các vụ vi phạm đến bảo vệ và phát triển rừng trên phạm vi, địa bàn quản lý của mình.

3. Tăng cường công tác phối hợp để kiểm tra, kiểm soát, nhằm phát hiện kịp thời ngăn chặn những hành vi đốt, phá rừng, khai thác rừng. Nếu phát hiện tổ chức, cá nhân vi phạm thiếu tinh thần trách nhiệm để xảy ra cháy rừng, phá rừng không ngăn chặn kịp thời; xử lý nghiêm minh theo quy định của Công ty.

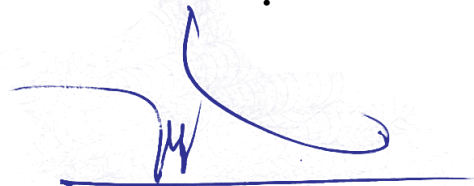
4. Rà soát sắp xếp tổ chức bộ máy làm công tác quản lý, bảo vệ rừng phù hợp; nâng cao trách nhiệm và hiệu quả hoạt động của phòng ban và đơn vị trong công tác quản lý bảo vệ rừng.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng năm 2024 và định hướng kế hoạch năm 2025 của Công ty. Kính báo cáo Ban lãnh đạo công ty, Ban FSC Công ty xem xét và cho ý kiến chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Ban GD công ty;
- Các bên liên quan;
- Ban FSC công ty;
- Website công ty;
- Lưu VT.

PHÒNG KỸ THUẬT SẢN XUẤT



Phạm Văn Nam