



DAK LAK RUBBER COMPANY, LTD (DAKLAORUCO)

Address: Thaluong Village - Pakse District - Champasak Province - Lao PDR

Tel: 00856 31 21 25 70;

Fax: 00856 31 25 29 82

Email: daklaoruco.lao@gmail.com Website: <http://www.daklaoruco.com>

Số: 03/BC-FSC

Pakse, ngày 20 tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO

V/v thực hiện quy định về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động năm 2024

- Căn cứ Luật lao động Lào số 43/QH (sửa đổi) do Quốc hội nước CHDCND Lào ban hành ngày 24/12/2013;
- Bộ tiêu chuẩn quốc gia tạm thời cho đánh giá rừng của nước CHDCND Lào (FSC-STD-LAO-01-2020);
- Căn cứ Quy định số 08/Qđ-CT ngày 27/6/2023 của Giám đốc Công ty về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động;
- Căn cứ Nội quy lao động số 510 ngày 27/02/2024 của Công ty.
- **Căn cứ chức năng nhiệm vụ của Ban FSC công ty.**
- Căn cứ tình hình thực tế tại Công ty.

Ban FSC Công ty báo cáo tình hình thực hiện quy định về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động năm 2024 cụ thể như sau:

Nhằm đảm bảo quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động, đảm bảo các hoạt động quản lý của Công ty tuân thủ pháp luật và các công ước quốc tế, cũng như tuân thủ bộ Tiêu chuẩn quốc gia tạm thời áp dụng cho đánh giá rừng tại CHDCND Lào (FSC-STD-LAO-01- 2020 EN). Công ty đã ban hành quy định số 08/Qđ-CT ngày 27/6/2023 về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động.

1. Kết quả thực hiện quy định:

1.1 Thực hiện phổ biến, tuyên truyền đến toàn thể CBCNV, người lao động được biết về:

1.1.1. Các nội dung về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động

- Đối tượng áp dụng: các tổ chức, cá nhân ký hợp đồng kinh tế hoặc hợp đồng lao động còn hiệu lực với Công ty.
- Nơi làm việc nếu có các yếu tố độc hại phải có nội quy viết rõ ràng và đặt tại nơi dễ thấy để người lao động biết và thực hiện việc phòng tránh.
- Công ty tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, tập huấn cho người lao động những nội dung liên quan đến chăm lo sức khỏe và an toàn lao động hàng năm.
- Công ty thực hiện kiểm tra môi trường lao động (nếu có) và khám sức khỏe định kỳ cho người lao động hàng năm.

- Thực hiện việc giám định sức khỏe, điều trị, phục hồi chức năng do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Đối với những người làm việc ở môi trường độc hại sẽ được bồi dưỡng bằng tiền hoặc hiện vật theo quy định của Nhà nước.

- Công ty đảm bảo có đủ phương tiện vệ sinh như: có đủ nước sạch, có nơi tắm rửa, nơi nghỉ, nhà ăn hợp vệ sinh, có túi sơ cấp cứu để phục vụ người lao động.

1.1.2 Các biện pháp đảm bảo an toàn lao động

- Người lao động được hướng dẫn, tập huấn về kỹ thuật thực hiện, tập huấn sơ cấp cứu nếu xảy ra tai nạn lao động, tập huấn ứng phó tình huống khẩn cấp như cháy nổ, tràn đổ hoá chất trước khi được giao việc.

- Được trang bị bảo hộ lao động phù hợp cho từng vị trí công việc như cưa xăng, phun thuốc trừ sâu, hoá chất...

- Trang bị túi sơ cứu đặt tại nơi sản xuất, trên phương tiện vận chuyển, trong túi sơ cứu có các loại thuốc thiết yếu và dụng cụ sơ cứu còn hạn sử dụng như nẹp, gạc...

- Đặt các biển, bảng cảnh báo hoặc/và bố trí người cảnh giới nơi diễn ra các hoạt động khai thác gỗ.

- Trường hợp xảy ra tai nạn, người bị tai nạn phải được sơ cứu ngay tại hiện trường và đưa đến cơ sở y tế gần nhất kịp thời.

- Cán bộ, nhân viên quản lý phải thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở người lao động thực hiện an toàn lao động trong tác nghiệp.

1.1.3 Biện pháp xử lý khi xảy ra vi phạm về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động

- Giám đốc các Nông trường, Trưởng phòng Kỹ thuật-Sản xuất Công ty, Chánh Văn phòng Công ty có trách nhiệm giám sát, phân công giám sát các hoạt động quản lý rừng. Nếu phát hiện có hành vi vi phạm phải kịp thời báo cáo với Lãnh đạo Công ty để xử lý theo Nội quy lao động của Công ty.

1.2. Kết quả: Từ tháng 01/2024 đến ngày 31/12/2024, Công ty chưa nhận được báo cáo vi phạm về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động.

2. Kế hoạch 6 tháng đầu năm 2025.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quyền và nghĩa vụ của người lao động.

- Tiếp tục thực hiện Quy định về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động hàng năm.

- Công ty luôn coi trọng việc tự kiểm tra, giám sát phát hiện sai phạm trong nội bộ. Có chế tài xử lý đối với những trường hợp vi phạm.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả tình hình thực hiện quy định về chăm lo sức khỏe và an toàn lao động năm 2024.

Nơi nhận:

- Ban GD công ty;
- Các bên liên quan;
- Ban FSC công ty;
- Website công ty;
- Lưu VT.



