



DAK LAO RUBBER COMPANY, LTD (DAKLAORUCO)

Address: Thaluong Village - Pakse District - Champasak Province - Lao PDR

Tel: 00856 31 21 25 70;

Fax: 00856 31 25 29 82

Email: daklaoruco.lao@gmail.com Website: <http://www.daklaoruco.com>

Số: 07/BC-FSC

Pakse, ngày 20 tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO **Đánh giá tác động xã hội năm 2024**

- Căn cứ Quy định số 01/Qđ-CT ngày 29/01/2024 về hướng dẫn giám sát các hoạt động quản lý rừng của công ty;
- Căn cứ Báo cáo số 03/BC-CT ngày 07/01/2025 về Tình hình thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2024 và định hướng kế hoạch SXKD năm 2025;
- Căn cứ chức năng nhiệm vụ của Ban FSC công ty;
- Căn cứ tình hình thực tế tại Công ty.

Văn phòng Công ty báo cáo đánh giá tác động xã hội năm 2024 cho Ban giám đốc Công ty các nội dung sau:

I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY NĂM 2024:

1. Thực hiện các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh

STT	Nội dung	Kế hoạch năm 2024 (tấn)	Thực hiện năm 2024 (tấn)	Tỷ lệ (%)
I	Cao su			
1	Sản lượng khai thác	14.000	11.116,40	79,40
2	Sản lượng mua ngoài	500	510,47	102,09
II	Điều			
1	Sản lượng khai thác	137	153,42	112,0
2	Sản lượng xuất bán	137	153,42	112,0

- Tổng sản phẩm chế biến: 11.457,73 tấn mủ cao su.

- Tổng sản phẩm xuất bán: 10.714,64 tấn mủ cao su.

2. Thực hiện các chỉ tiêu về tài chính

- Giá bán mủ cao su thành phẩm bình quân: 1.692,50 USD/tấn, đạt 146,5% so với giá kế hoạch (1.155 USD/tấn).

- Giá bán hạt điều tươi bình quân: 934,05 USD/tấn, đạt 89,81% so với giá kế hoạch (1.040 USD/tấn).

- Tổng doanh thu sản xuất kinh doanh: 403,4 tỷ kíp.

- Đã nộp ngân sách nhà nước: 40,6 tỷ kíp.

II. CÁC TÁC ĐỘNG XÃ HỘI TẠI CÁC ĐƠN VỊ

1. Các tác động tích cực

1.1 Đóng góp vào Ngân sách Nhà nước, tạo công ăn việc làm, nâng cao thu nhập cho cán bộ và người dân địa phương:

- Hiện tại, công ty đã tạo công ăn việc làm cho 2.574 lao động. Trong đó lao động địa phương (người Lào) là 2.400 người chiếm 93,24% lao động toàn Công ty,

chủ yếu ở 2 tỉnh Champasak và Salavan. Số liệu cụ thể tại từng đơn vị được thể hiện qua bảng sau:

Bảng tổng hợp lao động toàn công ty đến ngày 31/12/2024.

TT	Đơn vị/ bộ phận	LĐ định biên	Tổng LĐ hiện có	Việt Nam		Lào		Thừa (+) Thiếu (-)
				SL	%	SL	%	
1	VP công ty	50	47	37	78,72	10	21,28	-3
2	Nông trường 1	705	655	29	4,43	626	95,57	-50
3	Nông trường 2	604	596	23	3,86	573	96,14	-8
4	Nông trường 3	691	672	37	5,51	635	94,49	-19
5	Nông trường 4	484	471	28	5,94	443	94,06	-13
6	NMCB	133	133	20	15,04	113	84,96	0
Tổng		2.667	2.574	174	6,76	2.400	93,24	-93

Đa số lao động là Công nhân khai thác mỏ tại các Nông trường. Lao động gián tiếp hiện có 220/234 người, trong đó người Lào là 46 người chiếm 20,91%. Lao động trực tiếp hiện có 2.354/2.433 người, trong đó người Lào là 2.345 người chiếm 99,62%.

Bảng tổng hợp cơ cấu lao động đến ngày 31/12/2024

TT	Đối tượng lao động	LĐ định biên	Tổng LĐ hiện có	Việt Nam		Lào		Thừa (+) Thiếu (-)
				SL	%	SL	%	
1	LĐ gián tiếp	234	220	174	79,09	46	20,91	-14
2	LĐ trực tiếp	2.433	2.354	9	0,38	2.345	99,62	-79
2.1	CN khai thác	2.321	2.242		0,00	2.242	100,00	-79
2.2	CN chế biến	72	72	7	9,72	65	90,28	0
2.3	CN lái xe	27	27	1	3,70	26	96,30	0
2.4	CN cơ khí MT	13	13	1	7,69	12	92,31	0
Tổng		2.667	2.574	183	7,11	2.391	92,89	-93

- **Thu nhập bình quân:** Thu nhập bình quân người lao động năm 2024 được thể ở bảng dưới đây:

Lương bình quân năm 2024

STT	Đối tượng	ĐVT	Năm 2023	Năm 2024	Tỷ lệ % 2024/2023
1	Lao động gián tiếp	LAK	17.907.658	19.762.470	110,36
2	Công nhân khai thác	LAK	3.577.844	4.833.080	135,08
3	Công nhân chế biến	LAK	5.426.155	6.942.776	127,95
4	Công nhân lái xe	LAK	5.426.342	8.051.113	148,37
5	Công nhân cơ khí MT	LAK	7.447.237	8.407.730	112,90

- Ngoài ra các hoạt động trồng và chăm sóc rừng cũng đã tạo việc làm cho hàng trăm lao động thời vụ góp phần xóa đói giảm nghèo, cải thiện đời sống, giữ gìn trật tự an ninh xã hội tại địa phương.

1.2 Thực hiện các chế độ, chính sách của người lao động

- Công tác đào tạo, tập huấn nâng cao kỹ năng, kiến thức cho CBCNV:
- + Đào tạo công nhân khai thác mỏ theo Thông báo số 76/TB-CT ngày 19/02/2024 cho 316 học viên, tất cả đều đạt yêu cầu và được tuyển dụng.

Bảng theo dõi đào tạo thợ cạo năm 2024

ĐVT: người

TT	Đơn vị	Đào tạo mới CN cạo úp	Đào tạo mới CN cạo ngứa	Kiểm tra tay nghề	Tổng cộng	Ghi chú
1	NT1	30	0	731	761	
2	NT2	33	0	508	541	
3	NT3	111	66	592	769	
4	NT4	38	38	336	412	
*	Tổng	212	104	2.167	2.483	

+ Cử 03 cán bộ phòng QLCL tham gia khoá đào tạo năm 2024 do Trung tâm quản lý chất lượng cao su thiên nhiên của Viện nghiên cứu cao su Việt Nam tổ chức theo Thông báo số 152/TB-CT ngày 27/03/2024.

+ Phối hợp với Ban chỉ huy Công an tỉnh Champasak tập huấn phòng cháy chữa cháy tại NMCB, Nông trường 1 và Nông trường 3 theo Thông báo số 249/TB-CT ngày 15/05/2024.

+ Hướng dẫn tập huấn sơ cấp cứu cơ bản đối với CBCNV toàn Công ty theo Thông báo số 366/TB-CT ngày 08/07/2024.

+ Phối hợp với Công đoàn tỉnh Champasak tập huấn an toàn vệ sinh lao động cho toàn thể CBCNV Nhà máy, khối văn phòng và đại diện các Nông trường (84 người) theo Thông báo 367/TB-CT ngày 10/07/2024.

+ Phối hợp với Trung tâm chứng nhận phù hợp Quacert mở lớp đào tạo chuyên gia đánh giá nội bộ tích hợp Hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015 và ISO 14001:2015 cho 28 học viên theo Thông báo số 444/TB-CT ngày 15/08/2024.

+ Cử 04 CBNV tham gia chương trình đào tạo Giám đốc điều hành-CEO tại Trường doanh nhân Top Olympia- Đà Nẵng.

+ Phối hợp với Viện tư vấn kỹ thuật SFMI tổ chức lớp tập huấn nâng cao năng lực QLRBV và CCR về khai thác gỗ tác động thấp, tiêu chuẩn hướng dẫn sử dụng nhãn hiệu FSC, hướng dẫn quản lý chuỗi hành trình sản phẩm cho 55 học viên theo Thông báo 680/TB-CT ngày 17/12/2024.

- Người lao động được chăm lo đời sống sức khỏe và tinh thần, được tham gia các chế độ bảo hiểm, an toàn lao động như: bố trí nơi ở kiên cố, đảm bảo các điều kiện sinh hoạt hàng ngày, được cấp phát bảo hộ lao động, được khám sức khỏe định kỳ, được hỗ trợ 100% chi phí đóng Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm con người.

+ Năm 2024, Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 95 công nhân NMCB, 642 CNKT nông trường 1, 633 CNKT Nông trường 3 theo Thông báo 315/TB-CT ngày 19/06/2024.

+ Năm 2024, Công ty đã cấp phát BHLĐ cho 2.329 công nhân khai thác mỏ và 140 công nhân làm việc tại NMCB theo Thông báo 339/TB-CT ngày 27/06/2024.

- Công tác phúc lợi xã hội:

+ Công ty thực hiện chi thưởng cho người lao động nhân dịp diễn ra các ngày lễ lớn như Tết cổ truyền Việt Nam, Tết Lào, Tết dương lịch...;

+ Thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích cao trong lao động sản xuất;

- + Tổ chức các chuyến tham quan du lịch cho CBCNV nhằm động viên, khích lệ người lao động làm việc và gắn bó với doanh nghiệp;
- + Thăm hỏi CBCNV ốm đau, nằm viện;
- + Hỗ trợ CBCNV bị tai nạn, hư hỏng mất mát tài sản trong khi làm nhiệm vụ. (Thông báo 448/TB-CT ngày 17/08/2025 về hỗ trợ chi phí cho CBCNV bị đốt xe máy trong khi làm nhiệm vụ).

1.3 Quan hệ với Chính quyền địa phương, các bên liên quan

- Công ty có mối quan hệ tốt với chính quyền và các cơ quan ban ngành liên quan như Trưởng bản, Kiểm lâm, cơ quan tài nguyên môi trường, cơ quan quản lý thuế, cơ quan bảo hiểm xã hội;

- Công ty luôn tạo điều kiện cho người lao động tham gia các hoạt động văn hóa truyền thống địa phương. Bảo vệ các khu vực thờ cúng và nghĩa trang tại các địa phương.

+ Năm 2024, công ty đã hỗ trợ kinh phí cho các hoạt động đoàn thể của địa phương, đóng góp một khoản kinh phí cho việc tu sửa đường xá, cơ sở vật chất, trang bị máy móc thiết bị, hỗ trợ chi phí tổ chức các cuộc họp bầu cử và tổ chức lễ hội... Tổng số tiền hỗ trợ năm 2024 là 902,975,000 Lăk.

2. Các tác động tiêu cực

- Các tác động tiêu cực đến công nhân lao động, cộng đồng từ các hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị: chưa phát hiện.

- Các biện pháp để giảm thiểu tác động tiêu cực: Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền các chính sách, quy định của Công ty về chế độ tiền lương, nội quy lao động, an toàn lao động, quyền lợi khi tham gia bảo hiểm xã hội... nhằm nâng cao nhận thức cho người lao động và để người lao động thấy được sự nỗ lực của Công ty vì lợi ích và sức khỏe của người lao động và cộng đồng xã hội, qua đó thực hiện tốt hơn các quy định Công ty đề ra; tạo niềm tin với chiến lược kinh doanh bền vững của Công ty.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

- Công ty có truyền thống đoàn kết gắn bó với địa phương, góp phần cùng địa phương phát triển kinh tế - xã hội, luôn tạo mọi điều kiện để hỗ trợ, giúp đỡ địa phương nơi các đơn vị đóng chân, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

- Công tác chăm lo đời sống, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động ngày càng được quan tâm.

2. Nhược điểm:

- Tình hình thời tiết không thuận lợi, đầu vụ nắng hạn kéo dài, giữa vụ thường xuyên chịu ảnh hưởng của mưa bão. Đồng thời nạn trộm cắp mủ do chính công nhân thực hiện ngày càng tăng, xảy ra trên diện rộng và thường xuyên, thiếu sự kiểm soát của chính quyền địa phương làm ảnh hưởng đến công tác thực hiện sản lượng của Công ty năm 2024 chỉ đạt 79,40% kế hoạch sản lượng.

- Lực lượng lao động không ổn định, thiếu hụt công nhân khai thác, CBCNV gián tiếp thôi việc nhiều dẫn đến công tác tuyển dụng và đào tạo không kịp thời, không đảm bảo chất lượng nhân sự để đáp ứng nhu cầu công việc.

- Người lao động chưa có ý thức chấp hành quy định của công ty, quy định pháp luật. Chưa nhận thức được lợi ích của việc tham gia bảo hiểm xã hội dẫn đến tỷ lệ công nhân tham gia bảo hiểm xã hội còn thấp.

- Trên đây là báo cáo đánh giá tác động xã hội năm 2024 của Văn phòng Công ty. Kính trình Giám đốc Công ty xem xét và cho ý kiến chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Ban giám đốc Công ty;
- Các bên liên quan;
- Ban FSC công ty;
- Website công ty;
- Lưu VT.

VĂN PHÒNG CÔNG TY



Chăn Xúc Xây Nha Xít