DAK LAK RUBBER COMPANY.,LTD (DAKLAORUCO)
Address: Thaluong Village - Pakse District - Champasak Province - Lao PDR
Tel: 00856 31 21 25 70; Fax: 00856 31 25 29 82
Email: daklaoruco.lao@gmail.com Website: http://www.daklaoruco.com

ເລກທີ 07/ລງ- FSC *ປາກເຊ, ວັນທີ 20 ເດືອນ 01 ປີ 2025*

ບົດລາຍງານ

ການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມ ປີ 2024

- ອີງຕາມກົດລະບຽບເລກທີ 01/ລບ-ບສ ລົງວັນທີ 29/01/2024 ວ່າດ້ວຍຄຳແນະນຳໃນການຕິດຕາມກວດກາເຄື່ອນໄຫວການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດ.

- ອີງຕາມບົດລາຍງານສະບັບເລກທີ 03/ບງ-ບສ, ລົງວັນທີ 07/01/2025 ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການຜະລິດທຸລະກິດໃນປີ 2024 ແລະ ແຜນການຜະລິດ ທຸລະກິດໃນປີ 2025;

- ອີງຕາມບົດບາດແລະໜ້າທີ່ ຂອງຄະນະ FSC ຂອງບໍລິສັດ;

ຫ້ອງການບໍລິສັດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມປີ 2024 ຕໍ່ຜູ້ອຳນວຍການບໍລິສັດດັ່ງນີ້:

I. ສະພາບການຜະລິດ ແລະ ທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດໃນປີ 2024:

1. ປະຕິບັດເປົ້າໝາຍການຜະລິດທຸລະກິດ

ລດ	ເນື້ອໃນ	ແຜນການປີ 2024 (ໂຕນ)	ປະຕິບັດໄດ້ປີ 2024 (ໂຕນ)	ອັດຕາສ່ວນ (%)
I	**ຢາງພາລາ**			
1	ປະລິມານຂຸດຄົ້ນ	14.000	11.116,40	79,40
2	ປະລິມານຢາງທີ່ຊື້ພາຍນອກ	500	510,47	102,09
II	**ໝາກມ່ວງຫີມະພານ**			
1	ປະລິມານຂຸດຄົ້ນ	137	153,42	112,0
2	ປະລິມານສົ່ງອອກ	137	153,42	112,0

- ລວມຜະລິດຕະພັນປຸ່ງແຕ່ງ: 11.457,73 ໂຕນຢາງພາລາ
- ລວມຜະລິດຕະພັນສົ່ງອອກຂາຍ: 10.714,64 ໂຕນຢາງພາລາ

2. ປະຕິບັດເປົ້າໝາຍທາງດ້ານການເງິນ

- ລາຄາຂາຍສະເລ່ຍຂອງຜະລິດຕະພັນຢາງພາລາສຳເລັດຮູບ: 1.692,50 ໂດລາ/ໂຕນ ບັນລຸ 146,5% ທຽບໃສ່ລາຄາຂອງແຜນການ (1.155 ໂດລາ/ໂຕນ).
- ລາຄາຂາຍ ສະເລ່ຍ ຂອງໝາກມ່ວງຫີມະພານສົດ 934,05 ໂດລາ/ໂຕນ ບັນລຸ 89,81% ທຽບໃສ່ລາຄາຂອງແຜນການ (1.040 ໂດລາ/ໂຕນ).
- ລາຍຮັບການຜະລິດ ແລະ ທຸລະກິດທັງໝົດ: 403,4 ຕື້ກີບ.
- ຈ່າຍເຂົ້າງົບປະມານແຫ່ງລັດ: 40,6 ກີບ.

II ຜົນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມໃນບັນດາຫນ່ວຍງານ

1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

1.1 ປະກອບສ່ວນເຂົ້າງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ສ້າງວຽກເຮັດງານທຳ, ເພີ່ມລາຍຮັບໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ແລະ ປະຊາຊົນທ້ອງຖິ່ນ:

- ປະຈຸບັນ, ບໍລິສັດໄດ້ສ້າງວຽກເຮັດງານທຳໃຫ້ແກ່ຄົນງານ 2.574 ຄົນ. ໃນນັ້ນ, ແຮງງານທ້ອງຖິ່ນ (ຄົນລາວ) ແມ່ນ 2.400 ຄົນ ກວມເອົາ 93,24% ຂອງຈຳນວນແຮງງານທັງໝົດຂອງບໍລິສັດ, ສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນຢູ່ 02 ແຂວງຄື: ແຂວງຈຳປາສັກ ແລະ ສາລະວັນ. ຂໍ້ມູນລະອຽດຂອງແຕ່ລະຫນ່ວຍງານແມ່ນສະແດງໃຫ້ເຫັນຢູ່ໃນຕາຕະລາງດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

ຕາຕະລາງສະຫຼຸບແຮງງານທັງຫມົດຂອງບໍລິສັດ ຈົນເຖິງປະຈຸບັນ 31/12/2024

ລດ	ໜ່ວຍງານ/ພະແນກການ	ແຮງງານທີ່ຕ້ອງການ	ລວມແຮງງານຕົວຈິງທັງໝົດ	ຫວຽດນາມ		ລາວ		ເກີນ (+) ຂາດ (-)
				ຈນ	%	ຈນ	%	
1	ຫ້ອງການ ບໍລິສັດ	50	47	37	78,72	10	21,28	-3
2	ນິຄົມ 1	705	655	29	4,43	626	95,57	-50
3	ນິຄົມ 2	604	596	23	3,86	573	96,14	-8
4	ນິຄົມ 3	691	672	37	5,51	635	94,49	-19
5	ນິຄົມ 4	484	471	28	5,94	443	94,06	-13
6	ໂຮງງານປຸງແຕ່ງ	133	133	20	15,04	113	84,96	0
ລວມທັງໝົດ		**2.667**	**2.574**	**174**	**6,76**	**2.400**	**93,24**	**-93**

ແຮງງານສ່ວນຫຼາຍແມ່ນກຳມະກອນຂຶດຢາງຢູ່ບັນດານິຄົມ. ປັດຈຸບັນມີແຮງງານທາງອ້ອມ 220/234 ຄົນ, ໃນນັ້ນເປັນຄົນລາວ 46 ຄົນ, ກວມເອົາ 20,91%. ປັດຈຸບັນມີແຮງງານດິບ 2.354/2.433 ຄົນ, ໃນນັ້ນເປັນຄົນລາວ 2.345 ຄົນ ກວມເອົາ 99.62%.

ຕາຕະລາງສະຫຼຸບຂອງ ແຮງງານຮອດວັນທີ 31/12/2024

ລດ	ເປົ້າໝາຍແຮງງານ	ແຮງງານທີ່ຕ້ອງການ	ລວມແຮງງານຕົວຈິງທັງໝົດ	ຫວຽດນາມ		ລາວ		ເກີນ (+) ຂາດ (-)
				ຈນ	%	ຈນ	%	
1	ແຮງງານທາງອ້ອມ	234	220	174	79,09	46	20,91	-14
2	ແຮງງານດິບ	2.427	2.354	9	0,38	2.345	99,62	-79
2.1	*ກຳມະກອນຂຶດຢາງ*	*2.321*	*2.242*		*0,00*	*2.242*	*100,00*	*-79*
2.2	*ກຳມະກອນປຸງແຕ່ງ*	*72*	*72*	*7*	*9,72*	65	*90,28*	*0*
2.3	*ກຳມະກອນຂັບລົດ*	*27*	*27*	*1*	*3,70*	26	*96,30*	*0*
2.4	*ກຳມະກອນກົນຈັກ, ສິ່ງແວດລ້ອມ*	*13*	*13*	*1*	*7,69*	12	*92,31*	*0*
Tổng		**2.667**	**2.607**	**183**	**7,11**	**2.391**	**92,89**	**-93**

- ລາຍຮັບສະເລ່ຍ: ລາຍຮັບສະເລ່ຍຂອງຜູ້ອອກແຮງງານປີ 2024 ແມ່ນສະແດງຢູ່ໃນຕາຕະລາງຂ້າງລຸ່ມນີ້:

ເງິນເດືອນສະເລ່ຍ ປີ 2024

ລດ	ເປົ້າໝາຍ	ຫໜ	ປີ 2023	ປີ 2024	ອັດຕາສ່ວນ % 2024/2023
1	*ແຮງງານທາງອ້ອມ*	LAK	17.907.658	19.762.470	110,36
2	*ກຳມະກອນຂຶດຢາງ*	LAK	3.577.844	4.833.080	135,08
3	*ກຳມະກອນປຸງແຕ່ງ*	LAK	5.426.155	6.942.776	127,95
4	*ກຳມະກອນຂັບລົດ*	LAK	5.426.342	8.051.113	148,37
5	*ກຳມະກອນກົນຈັກ, ສິ່ງແວດລ້ອມ*	LAK	7.447.237	8.407.730	112,90

- ນອກຈາກ ວຽກງານປູກຝັງ ແລະ ບົວລະບັດສວນຢາງ ຍັງໄດ້ສ້າງວຽກເຮັດງານທຳໃຫ້ຄົນງານຕາມລະດູການນັບເປັນຮ້ອຍຄົນ, ປະກອບສ່ວນແກ້ໄຂຄວາມອຶດຫິວ, ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ, ປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່, ຮັກສາຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍຂອງສັງຄົມຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ.

1.2 ປະຕິບັດລະບອບສະຫັວດດີການ ແລະ ນະໂຍບາຍຂອງພະນັກງານ

- ວຽກງານການຝຶກອົບຮົມ, ຍົກລະດັບທັກສະແລະຄວາມຮູ້ສຳລັບພະນັກງານກຳມະກອນ:

+ ຝຶກອົບຮົມກຳມະກອນຊຸດຄົ້ນຂຶດຢາງຕາມແຈ້ງການເລກທີ 76/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 19/02/2024 ໃຫ້ແກ່ນັກຮຽນທັງໝົດ 316 ຄົນ, ຈຳນວນນັກຮຽນທັງໝົດແມ່ນໄດ້ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ແລະ ໄດ້ຮັບເຂົ້າເປັນກຳມະກອນ.

ຕາຕະລາງຕິດຕາມການຝຶກອົບຮົມຂຶດຢາງປີ 2024

ຫົວໜ່ວຍ: ຄົນ

ລດ	ໜ່ວຍງານ	ຝຶກອົບຮົມໃໝ່ ກກ ຂຶດຂ້ວາມ	ຝຶກອົບຮົມໃໝ່ ກກ ຂຶດທວາຍ	ກວດສີມືແຮງງານ	ລວມທັງໝົດ	ໝາຍເຫດ
1	NT1	30	0	731	761	
2	NT2	33	0	508	541	
3	NT3	111	66	592	769	
4	NT4	38	38	336	412	
*****	**Tổng**	**212**	**104**	**2.167**	**2.483**	

+ ແຕ່ງຕັ້ງພະນັກງານ 03 ຄົນ ຂອງຫ້ອງຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບ ເຂົ້າຮ່ວມຊຸດຝຶກອົບຮົມປີ 2024 ໂດຍສູນຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບຢາງພາລາ ທຳມະຊາດ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າຢາງພາລາຫວຽດນາມ ຕາມແຈ້ງການເລກທີ 152/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 27/03/2024.

+ ປະສານສົມທົບກັບກອງບັນຊາການ ປກສ ແຂວງຈຳປາສັກ ຈັດຊຸດຝຶກອົບຮົມ ສະກັດກັ້ນ ແລະ ຕ້ານອັກຄີໄພ ຢູ່ ໂຮງງານປຸງແຕ່ງ, ນິຄົມ 1 ແລະ ນິຄົມ 3 ຕາມແຈ້ງການ ສະບັບເລກທີ 249/ຈກ-ບສ, ລົງວັນທີ 15/05/2024.

+ ແນະນຳຝຶກອົບຮົມການປະຖົມພະຍາບານເບື້ອງຕົ້ນໃຫ້ແກ່ພະນັກງານທັງໝົດຂອງບໍລິສັດ ຕາມແຈ້ງການເລກທີ 366/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 08/07/2024.

+ ປະສານສົມທົບກັບສະຫະພັນກຳມະບານແຂວງຈຳປາສັກ ເພື່ອຝຶກອົບຮົມວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານໃຫ້ແກ່ພະນັກງານກຳມະກອນຢູ່ໂຮງງານ, ບັນດາຫ້ອງການ ແລະ ຕາງໜ້າໃຫ້ແກ່ແຕ່ລະນິຄົມ

ທັງໝົດ (84 ຄົນ) ຕາມແຈ້ງການ 367/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 10/07/2024.

+ ປະສານສົມທົບກັບສູນຍັ້ງຢືນຄວາມສອດຄ່ອງຂອງ Quacert ເພື່ອເປີດຊຸດຝຶກອົບຮົມຜູ້ກວດສອບພາຍໃນເຊື່ອມສານລະບົບການຄຸ້ມຄອງຕາມມາດຕະຖານ ISO 9001:2015 ແລະ ISO 14001:2015 ໃຫ້ແກ່ນັກຮຽນ 28 ຄົນ ຕາມແຈ້ງການເລກທີ 444/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 15/08/2024.

+ ແຕ່ງຕັ້ງພະນັກງານ 04 ຄົນ ເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມ CEO ທີ່ໂຮງຮຽນ Top Olympia Business School - Da Nang.

+ ປະສານສົມທົບກັບສະຖາບັນທີ່ປຶກສາດ້ານວິຊາການ SFMI ຈັດຊຸດຝຶກອົບຮົມເພື່ອປັບປຸງຄວາມສາມາດກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ແລະ ການຍັ້ງຢືນປ່າໄມ້ ກ່ຽວກັບການຂຸດຄົ້ນໄມ້ທີ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່າ, ມາດຕະຖານແນະນຳການນຳໃຊ້ເຄື່ອງໝາຍການຄ້າ FSC ແລະ ແນະນຳຄຸ້ມຄອງລະບົບຕ່ອງໂສ້ຜະລິດຕະພັນໃຫ້ພະນັກງານຈຳນວນ 55 ຄົນ ຕາມແຈ້ງການ 680/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 17/12/2024.

- ພະນັກງານໄດ້ຮັບການເບິ່ງແຍງສຸຂະພາບ, ຊີວິດການເປັນຢູ່ ແລະຈິດໃຈ, ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມປະກັນສັງຄົມ, ຄວາມປອດໄພດ້ານແຮງງານເຊັ່ນ: ມີບ່ອນພັກອາໄສຖາວອນ, ຮັບປະກັນຊີວິດການເປັນຢູ່ປະຈຳວັນ, ໄດ້ຮັບຊຸດປ້ອງກັນແຮງງານ,ກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີ, ໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອຈ່າຍເງິນສົມທົບປະກັນສັງຄົມ ແລະ ປະກັນຊີວິດ 100%.

+ ໃນປີ 2024, ບໍລິສັດໄດ້ຈັດຕັ້ງການກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ຢູ່ໂຮງງານປຸງແຕ່ງ 95 ຄົນ, ນິຄົມ 1: 642 ຄົນ ແລະ ນິຄົມ 3: 633 ຄົນ ຕາມແຈ້ງການ 315/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 19/06/2024.

+ ໃນປີ 2024, ບໍລິສັດໄດ້ເບີກຊຸດປ້ອງກັນແຮງງານໃຫ້ແກ່ກຳມະກອນຂີດຢາງຈຳນວນ: 2.329 ຄົນ ແລະ ກຳມະກອນໂຮງງານຈຳນວນ 140 ຄົນ ຕາມແຈ້ງການ 339/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 27/06/2024.

- ວຽກງານສະຫວັດດີການສັງຄົມ:

+ ບໍລິສັດຈ່າຍເງິນໂບນັດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານໃນໂອກາດວັນພັກທາງລັດຖະການເຊັ່ນ: ປີໃໝ່ຫວຽດນາມ, ປີໃໝ່ລາວ, ປີໃໝ່ສາກົນ...;

+ ມອບລາງວັນໃຫ້ບັນດາໜ່ວຍງານ ແລະ ບຸກຄົນທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການຜະລິດ;

+ ຈັດທົວທ່ອງທ່ຽວໃຫ້ພະນັກງານ ເພື່ອສ້າງແຮງຈູງໃຈ ແລະ ຊຸກຍູ້ໃຫ້ພະນັກງານເຮັດວຽກ ແລະ ມີຄວາມຜູກພັນກັບວິສາຫະກິດ;

+ ຢ້ຽມຢາມຖາມຂ່າວພະນັກງານທີ່ເຈັບປ່ວຍ ແລະ ປິ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ;

+ ຊ່ວຍເຫຼືອພະນັກງານທີ່ເກີດອຸບັດເຫດ, ຊັບສິນເປ່ເພ ຫຼື ສູນເສຍ ໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່ (ແຈ້ງການສະບັບ 448/ຈກ-ບສ ລົງວັນທີ 17/08/2025 ວ່າດ້ວຍຊ່ວຍເຫຼືອລາຍຈ່າຍໃຫ້ພະນັກງານກຳມະກອນ ຖືກຄົນຮ້າຍຈູດລົດໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່).

1.3 ການພົວພັນກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ

- ບໍລິສັດມີສາຍພົວພັນອັນດີງາມກັບພາກລັດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເຊັ່ນ: ນາຍບ້ານ, ເຈົ້າໜ້າທີ່ປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດແລະສິ່ງແວດລ້ອມ, ພາສີອາກອນ, ອົງການປະກັນສັງຄົມ;

- ບໍລິສັດຍາມໃດກໍ່ສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ພະນັກງານເຂົ້າຮ່ວມບັນດາກິດຈະກຳວັດທະນະທຳພື້ນເມືອງ. ປົກປັກຮັກສາພື້ນທີ່ນະມັດສະການແລະປ່າຊ້າທ້ອງຖິ່ນ.

+ ປີ 2024, ບໍລິສັດໄດ້ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນດ້ານການເງິນເຂົ້າໃນການເຄື່ອນໄຫວຂອງທ້ອງຖິ່ນ, ໄດ້ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການສ້ອມແປງເສັ້ນທາງ, ສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກ, ເຄື່ອງອຸປະກອນ, ລາຍຈ່າຍຈັດກອງປະຊຸມເລືອກຕັ້ງ ແລະ ຈັດງານບຸນຕ່າງໆ...ລວມມູນຄ່າອຸປະຖຳທັງໝົດໃນປີ 2024 ແມ່ນ 902,975,000 ກີບ

2. ຜົນກະທົບທາງລົບ

- ຜົນກະທົບທາງລົບຕໍ່ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຊຸມຊົນຈາກການເຄື່ອນໄຫວຜະລິດທຸລະກິດຂອງບັນດາໜ່ວຍງານ: ຍັງບໍ່ທັນກວດພົບ.

- ມາດຕະການຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບດ້ານລົບ: ເພີ່ມທະວີການໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ນະໂຍບາຍ, ກົດລະບຽບຂອງບໍລິສັດກ່ຽວກັບລະບົບເງິນເດືອນ, ກົດລະບຽບແຮງງານ, ຄວາມປອດໄພຂອງແຮງງານ, ຜົນປະໂຫຍດຕ່າງໆໃນເວລາເຂົ້າຮ່ວມການປະກັນສັງຄົມ… ແນໃສ່ສ້າງຈິດສຳນຶກໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະເພື່ອຜູ້ອອກແຮງງານເຫັນໄດ້ຄວາມພະຍາຍາມຂອງບໍລິສັດເພື່ອຜົນປະໂຫຍດແລະສຸຂະພາບຂອງ ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະຊຸມຊົນ, ຍ້ອນແນວນັ້ນຈຶ່ງຈະປະຕິບັດບັນດາກົດລະບຽບຂອງບໍລິສັດວາງອອກໄດ້ດີກວ່າເກົ່າ. ສ້າງຄວາມໄວ້ວາງໃຈໃນຍຸດທະສາດທຸລະກິດແບບຍືນຍົງຂອງບໍລິສັດ.

III. ການປະເມີນໂດຍລວມ

1. ຂໍ້ດີ:

- ບໍລິສັດ ມີມູນເຊື້ອຄວາມສາມັກຄີອັນດີງາມກັບທ້ອງຖິ່ນ, ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງທ້ອງຖິ່ນ, ສ້າງທຸກເງື່ອນໄຂ ສະໜັບສະໜູນ, ຊ່ວຍເຫຼືອທ້ອງຖິ່ນທີ່ບັນດາໜ່ວຍງານຕັ້ງຢູ່, ປະກອບສ່ວນຮັກສາຄວາມສະຫງົບທາງດ້ານການເມືອງ, ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍຂອງສັງຄົມ.

- ການເບິ່ງແຍງຊີວິດການເປັນຢູ່ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທຳຂອງຜູ້ອອກແຮງງານນັບມື້ນັບໄດ້ຮັບຄວາມເອົາໃຈໃສ່.

2. ຂໍ້ເສຍ:

- ສະພາບດິນຟ້າອາກາດບໍ່ເອື້ອອຳນວຍຄວາມສະດວກ, ໄລຍະຕົ້ນລະດູແຫ້ງແລ້ງແກ່ຍາວ, ກາງລະດູມັກຈະໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກຝົນຕົກ. ພ້ອມກັນນັ້ນບັນຫາການລັກລອບຢາງໂດຍຜູ້ອອກແຮງງານນັບມື້ນັບເພີ່ມຂຶ້ນ, ຂາດການຄວບຄຸມຈາກອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ, ສິ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ການປະຕິບັດແຜນການ ຂອງບໍລິສັດ,
ປີ 2024 ບັນລຸ ໄດ້ພຽງ 79,40% ຂອງ ແຜນການ.

- ແຮງງານບໍ່ໝັ້ນຄົງ, ຂາດແຮງງານຊຸດຄົ້ນຢາງ, ພະນັກງານທາງອ້ອມຫຼາຍຄົນໄດ້ລາອອກຈາກວຽກ ເຮັດໃຫ້ການຮັບສະໝັກພະນັກງານໃໝ່ ແລະ ຝຶກອົບຮົມບໍ່ທ່ວງທັນ, ຄຸນນະພາບດ້ານບຸກຄະລາກອນ ບໍ່ຮັບປະກັນ ໃນການຕອບສະໜອງຄວາມຕ້ອງການຂອງວຽກງານ.

- ຜູ້ອອກແຮງງານຍັງບໍ່ທັນຕື່ນຕົວໃນການປະຕິບັດກົດລະບຽບຂອງບໍລິສັດ ແລະ ລະບຽບກົດໝາຍ. ຍັງບໍ່ທັນຮັບຮູ້ເຖິງຜົນປະໂຫຍດຂອງການເຂົ້າຮ່ວມປະກັນສັງຄົມເຮັດໃຫ້ອັດຕາສ່ວນແຮງງານທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະກັນສັງຄົມຕໍ່າ.

ຂ້າງເທິງນີ້ແມ່ນເນື້ອໃນບົດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມປີ 2024 ຂອງຫ້ອງການບໍລິສັດ. ສະເໜີລາຍງານມາຍັງຜູ້ອຳນວຍການບໍລິສັດພິຈາລະນາ ແລະ ມີທິດຊີ້ນຳດ້ວຍ.

ຫ້ອງການບໍລິສັດ

ຈັນສຸກ ໄຊຍະສິດ

ບ່ອນນຳສົ່ງ:

- ຄະນະ ອນກ ບສ;
- ບັນດາພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
- ຄະນະ FSC ບສ;
- Website ບສ;
- ສຳເນົາຂາອອກ-ຂາເຂົ້າ.