

CÔNG TY TNHH CAO SU ĐẮK LẮK
(DAKLAORUCO)

CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO
Hòa bình-Độc lập-Dân chủ-Thống nhất-Thịnh vượng

Pakse, ngày 6 tháng 8 năm 2026

CAM KẾT
TUÂN THỦ CÁC CÔNG ƯỚC SỐ 29 VÀ 105,
CÔNG ƯỚC SỐ 138 VÀ 182, CÔNG ƯỚC SỐ 100 VÀ 111

Sau khi nghiên cứu, học tập Luật Lao động và các văn bản pháp luật có liên quan của nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào; sau khi được nghiên cứu Công ước số 29 và 105 về xóa bỏ lao động cưỡng bức và bắt buộc; Công ước số 138 và 182 về xóa bỏ lao động trẻ em; Công ước số 100 và 111 về xóa bỏ phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp của ILO và được tập huấn, hướng dẫn về 10 nguyên tắc trong bộ tiêu chuẩn quản lý rừng bền vững của FSC STD LAO 01 2020. Tập thể lãnh đạo và cán bộ công nhân viên Công ty trách nhiệm hữu hạn (TNHH) Cao su Đắk Lắk.

CAM KẾT

1. Công ty tôn trọng và nghiêm chỉnh chấp hành Luật Lao động và các văn bản pháp luật có liên quan của nước Cộng Hòa Dân chủ Nhân dân Lào; tuân thủ các Công ước số 29 và 105 về xóa bỏ lao động cưỡng bức và bắt buộc; Công ước số 138 và 182 về xóa bỏ lao động trẻ em; Công ước số 100 và 111 về xóa bỏ phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp của ILO.

2. Công ty thực hiện nghiêm túc một số biện pháp sau đây:

a) Kiên quyết ngăn chặn và không sử dụng hành vi cưỡng bức lao động hoặc bắt buộc lao động dưới bất kỳ hình thức nào trong Công ty;

b) Toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty không kể tuổi tác, dân tộc, giới tính, tôn giáo, quan điểm chính trị đều được bình đẳng, không bị phân biệt đối xử trong việc làm, trong lao động, trong hưởng thụ và tham gia các hoạt động văn hóa-xã hội;

c) Thực hiện nghiêm túc quy định về độ tuổi lao động theo pháp luật của Nhà nước, không sử dụng lao động là trẻ em dưới 15 tuổi dưới bất kỳ hình thức nào. Đối với lao động là trẻ em từ đủ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi theo gia đình, người thân giúp làm việc phụ nhưng không quá 6 giờ/ngày và 36 giờ/tuần, chỉ được làm những công việc theo quy định trong bộ Luật lao động và chỉ làm việc ngoài giờ học, không bị cưỡng bức và không bị đối xử tồi tệ.

d) Công khai minh bạch về việc làm và các hình thức sử dụng lao động; tổ chức thanh tra, giám sát các hoạt động quản lý để ngăn chặn và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm cam kết trong văn bản này.

Bản cam kết đã được toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty TNHH Cao su Đắk Lắk nhất trí thông qua tại hội nghị đại biểu người lao động của Công ty ngày 6 tháng 8 năm 2026.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Phonethida Theppangna

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Đỗ Thiên Nghĩa
ĐỖ THIÊN NGHĨA

CÔNG TY TNHH CAO SU ĐẮK LẮK
(ĐAKLAORUCO)

CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO
Hòa bình-Độc lập-Dân chủ-Thống nhất-Thịnh vượng

Pakse, ngày 6. tháng 8. năm 2026

BẢN CAM KẾT TUÂN THỦ CÁC CÔNG ƯỚC SỐ 87 VÀ SỐ 98

Sau khi nghiên cứu các quy định của nước Cộng hoà Dân chủ Nhân dân Lào về tổ chức, hoạt động và quản lý hội; sau khi được nghe phổ biến nội dung các Công ước số 87, Công ước số 98 về tự do liên kết và thương lượng tập thể của ILO; qua tập huấn, hướng dẫn về 10 nguyên tắc trong bộ Tiêu chuẩn Quản lý rừng bền vững của FSC – STD-LAO-01-2020. Tập thể lãnh đạo và cán bộ công nhân viên Công ty TNHH cao su Đắk Lắk

CAM KẾT

1. Công ty TNHH cao su Đắk Lắk tôn trọng và nghiêm chỉnh chấp hành luật pháp của Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào về tổ chức, hoạt động và quản lý hội; tuân thủ các Công ước số 87, Công ước số 98 về tự do liên kết và thương lượng tập thể của ILO.

2. Cán bộ, công nhân viên và người lao động trong Công ty được thành lập hoặc được tham gia tổ chức lao động mà họ mong muốn theo quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội của nhà nước Lào và theo điều ước quốc tế mà nước Cộng hoà Dân chủ Nhân dân Lào đã ký kết tham gia.

3. Tổ chức của người lao động được hoạt động theo điều lệ của tổ chức của họ trong phạm vi quản lý rừng của Công ty, nhưng phải thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước Lào và quy định Công ty theo chức năng, nhiệm vụ quyền hạn được giao.

4. Các tổ chức và hoạt động của tổ chức của người lao động được công khai; Công ty không can thiệp vào các hoạt động của tổ chức của người lao động được thành lập tại điểm 2 của Cam kết này. Công ty không can thiệp vào quyền và nghĩa vụ của người lao động đối với tổ chức mà họ đã tham gia.

Bản cam kết đã được toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty nhất trí thông qua tại Hội nghị đại biểu người lao động của Công ty ngày 6...tháng 8...năm 2026.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Phonethida Theppangna

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



ໄດ້ ທັງນ ເຫງຍ
DO THIEN NGHIA