

CỘNG HOÀ DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO
Hoà bình - Độc lập – Dân chủ - Thống nhất - Thịnh vượng

CÔNG TY TNHH CAO SU ĐẮKLẮK
DAKLAORUCO

Số: 319/TB-CT

Pakse, ngày 22 tháng 6 năm 2024

THÔNG BÁO
V/v chính sách tuyển dụng lao động của Công ty

Căn cứ Nội quy lao động của Công ty đã được phê duyệt;

Căn cứ Quy trình tuyển dụng của Công ty đang hiện hành;

Nay, Giám đốc Công ty TNHH cao su Đắc Lắc thông báo chính sách tuyển dụng lao động trực tiếp của Công ty như sau:

Hàng năm, Công ty thực hiện chính sách tuyển dụng lao động theo kế hoạch định biên nhằm đáp ứng các yêu cầu trong sản xuất kinh doanh trong toàn công ty.

1. Tuyển dụng công nhân khai thác: Điều kiện tuyển dụng bao gồm:

- Căn cứ vào nhu cầu tuyển dụng lao động hàng năm, Công ty thông báo tuyển dụng công nhân khai thác mỏ cao su.

- Công nhân đã qua kỳ kiểm tra tay nghề (đào tạo mới hoặc sát hạch tay nghề) đạt kết quả từ loại Khá trở lên (Có 4 mức đánh giá: Yếu kém; Trung bình; Khá; Giỏi).

- Người lao động có độ tuổi từ 18 tuổi trở lên, đồng thời có đủ sức khỏe để hoàn thành công việc được giao. Không sử dụng các chất gây nghiện, chất ma túy.

- Người lao động đáp ứng được yêu cầu công việc của vị trí tuyển dụng sau thời gian thử việc (thời gian thử việc tối đa 30 ngày).

2. Tuyển dụng công nhân chế biến, công nhân kỹ thuật: Điều kiện tuyển dụng bao gồm:

- Người lao động có tay nghề phù hợp với vị trí tuyển dụng.

- Người lao động có độ tuổi từ 18 tuổi trở lên, đồng thời có đủ sức khỏe để hoàn thành công việc được giao. Không sử dụng các chất gây nghiện, chất ma túy.

- Người lao động đáp ứng được yêu cầu công việc của vị trí tuyển dụng sau thời gian thử việc (thời gian thử việc tối đa 30 ngày).

3. Hồ sơ xin việc gồm:

- Đơn xin việc
- Bản khai sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương
- Sổ hộ khẩu (đối với người có quốc tịch Lào)
- Giấy khám sức khỏe
- Hình thẻ kích thước 3x4
- Thẻ căn cước công dân
- Bảng cấp, chứng chỉ (bản photo công chứng)

4. Điều kiện ưu tiên:

- Người có kinh nghiệm, người có tay nghề loại giỏi.

- Người dân các bản trong vùng dự án của công ty đáp ứng yêu cầu công việc cần tuyển dụng.

- Con em Cán bộ công nhân viên trong công ty.

5. Điều kiện không tuyển dụng:

- Người dưới 18 tuổi (Theo xác nhận của trưởng bản)

- Không đồng ý tham gia đóng BHXH theo quy định của Pháp luật.

- Người đã bị Công ty xử lý kỷ luật sa thải vì lý do kích động, lôi kéo, phá hoại.

- Người không đủ sức khỏe để làm việc.

- Người không đủ năng lực chịu trách nhiệm hình sự, người vi phạm pháp luật hình sự (Lào hoặc Việt Nam) đang trong thời gian xử lý hoặc đang chấp hành hình phạt của cơ quan quản lý nhà nước.

6. Giao trách nhiệm cho Văn phòng công ty phối hợp với Giám đốc các đơn vị phổ biến chính sách trên của công ty đến người lao động. Đồng thời thường xuyên kiểm tra theo dõi tình hình thực hiện tại các đơn vị và báo cáo Lãnh đạo công ty xử lý những vướng mắc.

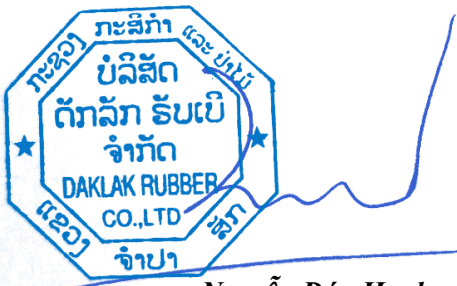
7. Thông báo này có hiệu lực áp dụng kể từ ngày ký cho đến khi có văn bản mới thay thế.

Trên đây là nội dung Thông báo của Giám đốc công ty. Yêu cầu các phòng ban chức năng liên quan và các đơn vị căn cứ triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban giám đốc công ty;
- Các phòng ban công ty;
- Các đơn vị;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Đức Hạnh

