

CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO
Hòa bình- Độc lập-Dân chủ-Thống nhất-Thịnh vượng

CÔNG TY TNHH CAO SU ĐĂKLĂK
DAKLAORUCO

Số: 07/Qđ-CT

Pakse, ngày 22 tháng 6 năm 2024

QUY ĐỊNH
Về an toàn, vệ sinh lao động

- Căn cứ tình hình thực tế tại Daklaoruco.

Nay Giám đốc Công ty ban hành một số quy định về vệ sinh, an toàn lao động, cụ thể như sau:

1. Phạm vi áp dụng:

Quy định việc bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; chính sách, chế độ đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; trách nhiệm và quyền hạn của công ty, người lao động liên quan đến công tác an toàn, vệ sinh lao động.

2. Đối tượng áp dụng: Toàn bộ CBCNV của công ty, kể cả CBCNV đang trong thời gian thử việc.

3. Trách nhiệm của công ty (Người sử dụng lao động)

- Phối hợp với cơ quan BHXH địa phương tuyên truyền và khuyến khích người lao động tham gia BHXH theo quy định của Chính phủ.

- Cấp phát (miễn phí) bảo hộ lao động cho công nhân: Quần áo, ủng cao su, găng tay cao su, khẩu trang, mặt nạ chống độc... theo từng đối tượng sử dụng.

- Phổ biến, kiểm tra nhắc nhở việc thực hiện các quy định về an toàn lao động đối với người lao động.

- Ban hành và phổ biến các quy định về vận hành các loại thiết bị trong sơ chế mủ cao su.

- Ban hành và phổ biến các quy định về sử dụng hóa chất.

- Phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước thực hiện tập huấn an toàn lao động, phòng chống cháy nổ định kỳ hàng năm cho CBCNV trong công ty.

- Thường xuyên kiểm tra, sửa chữa nơi làm việc của người lao động. Đảm bảo đủ ánh sáng và thông thoáng tại nhà máy chế biến mủ cao su.

- Phối hợp với cơ quan y tế địa phương, tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm đối với khối trực tiếp sản xuất.

4. Trách nhiệm của người lao động

4.1 Quy định đối với công nhân khai thác mủ cao su:

- Phải sử dụng trang bị bảo hộ do công ty cấp phát như quần, áo dài tay để hạn chế muỗi đốt, mang ủng cao su để hạn chế việc bị thương do gốc cây, đá nhọn, rắn rết cắn...

- Dao cạo mủ phải được bọc lưới dao bằng vải tẩm dầu khi không cạo mủ để bảo vệ lưới dao và phòng chống việc gây ra các vết thương cho người sử dụng và người xung quanh.

- Không được đùa giỡn trong thời gian làm việc.

4.2 Quy định đối với công nhân sơ chế mủ cao su

- Phải sử dụng trang bị bảo hộ do công ty cấp phát như quần, áo thun, giày
- Bộ phận đánh đông phải sử dụng ủng cao su, găng tay cao su, khẩu trang khi làm việc. Riêng đối với người thực hiện pha chế hóa chất phải sử dụng thêm mặt nạ chống độc.

- Tuân thủ các quy định trong việc tiếp xúc với các loại hóa chất.

- Thực hiện đúng quy trình vận hành thiết bị.

4.3 Quy định đối với công nhân lái xe, lái máy, cơ khí

- Phải sử dụng trang bị bảo hộ do công ty cấp phát như quần, áo thun, mũ, giày, kính bảo hộ (đối với công nhân cơ khí hàn, xì), găng tay vải, găng tay chịu nhiệt tùy theo công việc thực hiện.

- Có giấy phép lái xe, lái máy theo đúng chủng loại xe/máy được giao quản lý và vận hành.

- Không được sử dụng các chất kích thích như ma túy, rượu, bia...

4.4 Quy định đối với công nhân tiếp xúc với hóa chất

- Phải sử dụng trang bị bảo hộ lao động theo quy định và tuân thủ quy trình sử dụng và kiểm soát hóa chất

5. Quy định về xử lý khi xảy ra tai nạn lao động, mất sức lao động, bệnh nghề nghiệp.

5.1 Quy định chung

- Tai nạn lao động: Là tai nạn xảy ra đối với người lao động trong thời gian làm việc những công việc do người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động phân công (kể cả trong quá trình đi lại để phục vụ công việc).

- Tai nạn xảy ra đối với người lao động do những công việc không phải người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động phân công, không được xem là tai nạn lao động.

- Tai nạn trên đường di chuyển từ nơi ở đến nơi làm việc và từ nơi làm việc đến nơi ở là tai nạn giao thông, không được xem là tai nạn lao động.

5.2 Bệnh nghề nghiệp: là bệnh phát sinh do điều kiện lao động có hại của nghề nghiệp tác động tới người lao động. Bệnh nghề nghiệp có thể phòng tránh được.

- Đối với ngành khai thác và sơ chế mủ cao su bệnh nghề nghiệp chủ yếu do làm việc trong môi trường ẩm ướt liên tục và kéo dài.

5.3 Xử lý khi xảy ra tai nạn lao động:

- Khi xảy ra tai nạn lao động phải ngay lập tức dừng các hoạt động của thiết bị gây ra tai nạn.

- Báo cáo ngay cho cấp trên trực tiếp khi xảy ra tai nạn lao động.
- Tổ chức sơ cứu ngay cho người bị tai nạn và đưa đến cơ sở y tế gần nhất.

5.4 Chế độ của người lao động khi bị tai nạn, bệnh nghề nghiệp:

- Chi phí điều trị, tiền thuốc và vật tư y tế theo chỉ định của cơ sở y tế địa phương (ngoài những chi phí do cơ quan BHXH chi trả, chi phí còn lại do Công ty chi trả).
- Trong thời gian điều trị được hưởng trợ cấp bằng với mức lương đóng BHXH theo quy định đối với từng vị trí công việc. Thời gian theo xác nhận của cơ sở y tế điều trị.
- Được bố trí công việc khác phù hợp với sức khỏe. Trường hợp không bố trí công việc được hoặc không đủ sức khỏe làm việc thì được hưởng trợ cấp 06 tháng lương đóng BHXH theo quy định đối với từng vị trí công việc và do công ty chi trả.

* Trường hợp tử vong:

- Người lao động tham gia đóng BHXH: Được hưởng chế độ theo quy định của BHXH Lào hoặc Việt Nam.
- Trường hợp không tham gia BHXH sẽ do công ty chi trả toàn bộ chi phí bằng 12 tháng lương đóng BHXH theo vị trí công việc.

(Lưu ý: Mức lương đóng BHXH: Người Lào theo quy định đóng BHXH Lào; Người Việt Nam theo quy định đóng BHXH Việt Nam).

6. Các nội dung khác:

- Quy định này được ban hành bằng ngôn ngữ Lào và Việt Nam.
- Văn phòng công ty phối hợp với Giám đốc các đơn vị, phổ biến Quy định này đến người lao động.
- Các nội dung khác không nêu trong quy định này được áp dụng theo Quy định của pháp luật.
- Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành.
- Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc Giám đốc các đơn vị phải báo bằng văn bản về công ty để xử lý.

Trên đây là nội dung quy định về an toàn, vệ sinh lao động của Công ty. Yêu cầu toàn thể cán bộ công nhân viên lao động trong Công ty căn cứ triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- DRI (thay báo cáo);
- Ban GD Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các phòng ban công ty;
- Lưu VT.

