

Tự đánh giá các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC

Chứng thực: Tôi : Nguyễn Đức Hạnh – Giám đốc Công ty TNHH cao su DakLak, qua đây xác nhận rằng những tuyên bố sau đây là đúng và chính xác theo hiểu biết tốt nhất của tôi và tôi thừa nhận việc cố tình đưa ra tuyên bố sai có thể dẫn đến việc đình chỉ hoặc chấm dứt chứng chỉ hoặc không cấp chứng chỉ.



Chữ ký

Nguyễn Đức Hạnh

Công ty TNHH cao su DakLak

Tổ chức/Doanh nghiệp

10 tháng 5 năm 2024

Ngày, tháng, năm

Bảng A: Lao động trẻ em:

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
<p>7.2 Tổ chức không được sử dụng lao động trẻ em.</p> <p>7.2.1 Tổ chức không được tuyển dụng người lao động dưới 15 tuổi hoặc dưới độ tuổi tối thiểu như đã nêu theo luật pháp hoặc quy định của quốc gia hoặc địa phương, chỉ thuê độ tuổi nào cao hơn, ngoại trừ quy định tại 7.2.2.</p> <p>7.2.2 Ở những quốc gia mà luật pháp hoặc quy định quốc gia cho phép tuyển dụng những người trong độ tuổi từ 13 đến 15 làm công việc nhẹ nhàng, việc làm đó không được cản trở việc học tập cũng như không gây hại cho sức khỏe hoặc sự phát triển của họ. Đáng chú ý, ở những nơi trẻ em thuộc đối tượng áp dụng luật giáo dục bắt buộc thì chỉ được làm việc ngoài giờ học trong giờ làm việc bình thường vào ban ngày.</p> <p>7.2.3 Không người nào dưới 18 tuổi được thuê làm công việc nặng nhọc hoặc nguy hiểm ngoại trừ mục đích đào tạo theo luật và quy định quốc gia đã được phê duyệt.</p>	<p>a) Tổ chức của bạn có tuân thủ Điều 7.2 không? Nếu có, tiếp tục ở c).</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Có, Công ty tuân thủ luật pháp hiện hành đề cập đến Yêu cầu lao động cốt lõi này, được xác định trong Phụ lục 2.</p> <p><input type="checkbox"/> Không, xem điểm b</p>
	<p>b) Nếu câu trả lời là không cho a) ở trên, vui lòng mô tả cách thức hoặc lý do tổ chức của bạn không tuân thủ Điều khoản 7.2.</p>	
	<p>c) Đối với các cá nhân được bạn tuyển dụng tại các địa điểm có chứng chỉ, hãy mô tả cách tổ chức của bạn biết rằng tổ chức của bạn tuân thủ Điều 7.2.</p>	<p>Công ty có thể chứng minh sự tuân thủ này bằng những bằng chứng sau:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Khi tuyển dụng lần đầu, Công ty của chúng tôi sẽ kiểm tra, lưu giữ hồ sơ về ngày tháng năm sinh của mỗi nhân viên để đảm bảo rằng không có nhân viên nào được tuyển dụng dưới độ tuổi quy định tối thiểu. Quá trình này chứng tỏ rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC;</p> <p>Công ty chỉ tuyển dụng lao động từ 18 tuổi trở lên (mặc dù theo quy định của nước sở tại thì độ tuổi lao động là 16 tuổi trở lên), có đầy đủ sức khỏe và năng lực hành vi dân sự;</p> <p>Trong trường hợp công nhân sử dụng con em của mình để phụ giúp các công việc được giao thì đối tượng được chấp nhận phải từ 15 đến dưới 18 tuổi, có đầy đủ sức khỏe, được hướng dẫn và đào tạo cụ thể về công việc. Số giờ làm việc không quá 6 giờ/ ngày và 36 giờ một tuần, và chỉ được thực hiện ngoài giờ học của trẻ em (chỉ áp dụng đối với công nhân khai thác tại các Nông trường, không áp dụng cho các Phòng ban và Nhà máy chế biến).</p>

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
7.2.4 Tổ chức phải cấm các hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất.		
	d) Xác định mọi tài liệu hoặc hồ sơ khác (và vị trí của chúng) mà bạn dựa vào để xác minh việc tuân thủ Điều 7.2.	<p>Các công việc đang thực hiện tại Công ty không được coi là công việc nặng nhọc và nguy hiểm, đồng thời Công ty không thuê lao động dưới 18 tuổi thực hiện các công việc nặng nhọc và nguy hiểm (nếu có).</p> <p>Các tài liệu, hồ sơ hoặc chính sách, v.v. thể hiện sự tuân thủ Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Hồ sơ việc làm cá nhân; <input checked="" type="checkbox"/> Tuyên bố chính sách; <input checked="" type="checkbox"/> Quy định số 07/QĐ-CT ngày 27 tháng 6 năm 2023 về bình đẳng giới và giải quyết việc làm.
	e) Xác định mọi nghĩa vụ pháp lý mà bạn cho rằng có thể ảnh hưởng đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.2 của bạn. Vui lòng mô tả chúng và cách chúng tác động đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.2 của bạn.	
	f) Đính kèm tuyên bố chính sách hoặc các tuyên bố do tổ chức của bạn đưa ra bao gồm Điều khoản 7.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Xem các chính sách, tuyên bố đính kèm...

Bảng B: Lao động cưỡng bức:

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
7.3 Tổ chức phải loại bỏ mọi hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc.	a) Tổ chức của bạn có tuân thủ Điều 7.3 không? Nếu có, tiếp tục ở c).	<input checked="" type="checkbox"/> Có, tôi tuân thủ luật pháp hiện hành đề cập đến Yêu cầu lao động cốt lõi này, được xác định trong Phụ lục 2. <input type="checkbox"/> Không, xem điểm b
7.3.1 Các mối quan hệ việc làm là tự nguyện và dựa trên sự đồng thuận của hai bên, không bị đe dọa trừng phạt.	b) Nếu câu trả lời là không cho a) ở trên, vui lòng mô tả bằng cách nào hoặc tại sao tổ chức của bạn không tuân thủ Điều 7.3?	
7.3.2 Không có bằng chứng về bất kỳ hành vi nào cho thấy lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc, bao gồm nhưng không giới hạn ở những điều sau: <ul style="list-style-type: none"> • Bạo lực thể chất và tinh dục • Lao động lệ thuộc • Giữ lại tiền lương /bao gồm thanh toán phí tuyển dụng và hoặc thanh toán tiền đặt cọc để bắt đầu làm việc • Hạn chế di chuyển/chuyển động • Lưu giữ hộ chiếu và giấy tờ tùy thân • Đe dọa tố cáo cơ quan chức năng. 	c) Đối với các cá nhân được bạn tuyển dụng tại địa điểm sản xuất/các địa điểm có chứng chỉ, hãy mô tả làm thế nào tổ chức của bạn biết tổ chức của bạn tuân thủ Điều 7.3?	Công ty có thể chứng minh sự tuân thủ này bằng những bằng chứng sau: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Công ty có chính sách cấm lao động cưỡng bức, điều này chứng tỏ rằng Công ty đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC. <input checked="" type="checkbox"/> Nội quy lao động của Công ty có đề cập đến việc nhân viên có thể nghỉ việc sau khi thông báo cho người sử dụng lao động trước 45 ngày và do đó chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.
	d) Xác định mọi tài liệu hoặc hồ sơ khác (và vị trí của chúng) mà bạn dựa vào để xác minh việc tuân thủ Điều 7.3.	Các tài liệu, hồ sơ hoặc chính sách, v.v. thể hiện sự tuân thủ Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này như sau: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Quy định cấm lao động cưỡng bức theo Quy định số 07/QĐ-CT ngày 27 tháng 6 năm 2023 về bình đẳng giới và giải quyết việc làm. ; <input checked="" type="checkbox"/> Nội quy lao động, thông báo tuyển dụng, hợp đồng;

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
		<input checked="" type="checkbox"/> Bảng quyết toán lượng hàng tháng.
	e) Xác định mọi nghĩa vụ pháp lý mà bạn tin rằng có thể ảnh hưởng đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.3 của bạn. Vui lòng mô tả chúng và cách chúng tác động đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.3 của bạn.	
	f) Đính kèm tuyên bố chính sách hoặc các tuyên bố do tổ chức của bạn đưa ra bao gồm Điều khoản 7.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Xem các chính sách, tuyên bố đính kèm, v.v.

Bảng C: Phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
<p>7.4 Tổ chức phải đảm bảo không có sự phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp.</p> <p>7.4.1 Việc làm và thực hành nghề nghiệp không mang tính phân biệt đối xử.</p>	<p>a) Tổ chức của bạn có tuân thủ Điều 7.4 không? Nếu có, tiếp tục ở c).</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Có, Công ty tuân thủ luật pháp hiện hành đề cập đến Yêu cầu lao động cốt lõi này, được xác định trong Phụ lục 2. <input type="checkbox"/> Không, xem b</p>
	<p>b) Nếu câu trả lời là không cho a) ở trên, vui lòng mô tả cách thức hoặc lý do tổ chức của bạn không tuân thủ Điều 7.4.</p>	
	<p>c) Đối với các cá nhân được bạn tuyển dụng tại địa điểm sản xuất/các địa điểm có chứng chỉ, hãy mô tả cách tổ chức của bạn biết rằng tổ chức của bạn tuân thủ Điều 7.4.</p>	<p>Công ty có thể chứng minh sự tuân thủ này bằng những bằng chứng sau:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Công ty có chính sách cơ hội bình đẳng, chứng tỏ rằng Công ty đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Công ty có chính sách trả lương bình đẳng, không phân biệt lao động nam/ nữ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Tất cả CBCNV được tham gia đào tạo, tập huấn trước khi giao nhiệm vụ, không phân biệt giữa lao động nam và nữ;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Công ty có các quy định về tuyển dụng, đánh giá và giao nhiệm vụ cho CBCNV luôn đảm bảo tính khách quan, công bằng, chứng minh rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Thông báo tuyển dụng của Công ty có tuyên bố về cơ hội bình đẳng, chứng tỏ rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.</p>

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
	<p>d) Xác định mọi tài liệu hoặc hồ sơ khác (và vị trí của chúng) mà bạn dựa vào để xác minh việc tuân thủ Điều 7.4.</p>	<p>Các tài liệu, hồ sơ hoặc chính sách, v.v. thể hiện sự tuân thủ Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Quy định số 07/Qđ-CT ngày 27 tháng 6 năm 2023 về bình đẳng giới và giải quyết việc làm; <input checked="" type="checkbox"/> Thông báo tuyển dụng; <input checked="" type="checkbox"/> Quyết định phân công nhiệm vụ, bổ nhiệm...
	<p>e) Xác định mọi nghĩa vụ pháp lý mà bạn cho rằng có thể ảnh hưởng đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.4 của bạn. Vui lòng mô tả chúng và cách chúng tác động đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.4 của bạn.</p>	
	<p>f) Đính kèm tuyên bố chính sách hoặc các tuyên bố do tổ chức của bạn đưa ra bao gồm Điều khoản 7.4.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Xem các chính sách, tuyên bố đính kèm, v.v.

Bảng D: Tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
<p>7.5 Tổ chức phải tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể hiệu quả.</p> <p>7.5.1 Người lao động có thể thành lập hoặc tham gia các tổ chức người lao động theo lựa chọn của riêng mình.</p> <p>7.5.2 Tổ chức tôn trọng quyền tự do hoàn toàn của các tổ chức của người lao động trong việc xây dựng điều lệ và quy tắc của mình.</p> <p>7.5.3 Tổ chức tôn trọng quyền của người lao động trong việc tham gia vào các hoạt động hợp pháp liên quan đến việc thành lập, tham gia hoặc hỗ trợ tổ chức của người lao động hoặc không làm những việc tương tự về phân biệt đối xử hay trừng phạt người lao động khi thực hiện các quyền này.</p> <p>7.5.4 Tổ chức đàm phán với các tổ chức của người lao động được thành lập hợp pháp và/hoặc các đại diện được lựa chọn hợp lệ với thiện chí và nỗ lực tốt</p>	<p>a) Tổ chức của bạn có tuân thủ Điều 7.5 không? Nếu có, tiếp tục mục c).</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Có, Công ty tuân thủ luật pháp hiện hành đề cập đến Yêu cầu lao động cốt lõi này, được xác định trong Phụ lục 2. <input type="checkbox"/> Không, xem b)</p>
	<p>b) Nếu câu trả lời là không cho a) ở trên, vui lòng mô tả cách thức hoặc lý do tổ chức của bạn không tuân thủ Điều khoản 7.5.</p>	
	<p>c) Đối với các cá nhân được bạn tuyển dụng tại địa điểm sản xuất/các địa điểm có chứng chỉ, hãy mô tả cách tổ chức của bạn biết tổ chức của bạn tuân thủ Điều 7.5.</p>	<p>Công ty có thể chứng minh sự tuân thủ này bằng những bằng chứng sau:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Công ty có các chính sách tổ chức chứng minh rằng mình đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC, cụ thể đã thành lập tổ chức công đoàn đại diện cho CBCVN để đàm phán với người sử dụng lao động các vấn đề có liên quan trong quá trình thực hiện công việc;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Thỏa thuận thương lượng tập thể của Công ty chứng minh rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Công ty có biên bản hoặc tài liệu từ các cuộc họp liên quan đến việc xây dựng thỏa ước lao động tập thể.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Công ty luôn khuyến khích người lao động tham gia vào các tổ chức được pháp luật thừa nhận nhằm trao đổi nâng cao nhận thức, trình độ tay nghề, tăng năng suất lao động....</p>

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
<p>nhất để đạt được thỏa thuận thương lượng tập thể.</p> <p>7.5.5 Thỏa thuận thương lượng tập thể được thực hiện nếu có.</p>	<p>d) Xác định mọi tài liệu hoặc hồ sơ khác (và vị trí của chúng) mà bạn dựa vào để xác minh việc tuân thủ Điều khoản 7.5.</p>	<p>Các tài liệu, hồ sơ hoặc chính sách, v.v. thể hiện sự tuân thủ Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Chính sách tổ chức; <input checked="" type="checkbox"/> Thỏa ước thương lượng tập thể; <input checked="" type="checkbox"/> Biên bản hoặc tài liệu từ các cuộc họp liên quan đến việc xây dựng thỏa ước lao động tập thể.
	<p>e) Xác định mọi nghĩa vụ pháp lý mà bạn tin rằng có thể ảnh hưởng đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.5 của bạn. Vui lòng mô tả chúng và cách chúng tác động đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.5 của bạn.</p>	
	<p>f) Đính kèm tuyên bố chính sách hoặc các tuyên bố do tổ chức của bạn đưa ra bao gồm Điều khoản 7.5.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Xem các chính sách, tuyên bố đính kèm, v.v.